



RELATÓRIO DE
COMPLIANCE
2025

**Cultivando a Vida
em Harmonia.**



95
anos

The image features a large, stylized number '95' in a light beige color. The '9' is formed by a thick, curved line that loops around to the left, with five small circles of varying sizes clustered below it, representing bubbles. The '5' is also formed by a thick, curved line that loops around to the right. Below the '95' is the word 'anos' in a clean, lowercase, sans-serif font.

Selo criado para celebrar o nosso aniversário
e valorizar a nossa história.

A proposta traz uma arte baseada no nosso
principal produto, o espumante, trazendo a
representação de uma taça brindando.



Sumário

Introdução.....	4
Quem Somos?.....	5
Nosso Propósito.....	6
Nossos Valores.....	7
O Programa de Compliance e Integridade.....	9
Compromisso da Alta Administração.....	10
Comitê Geral de Governança.....	11
Código de Cultura.....	11
Canal de Ética.....	12
Gerenciamento de Riscos.....	13
Controles Internos.....	14
Due Dilligence.....	14
Treinamento e Comunicação.....	16
Relatório de Atividades.....	17





Introdução

Ao longo do tempo, a Cooperativa Vinícola Garibaldi tem fortalecido seus mecanismos de prevenção, detecção e resposta a riscos, reforçando uma cultura organizacional pautada pela transparência, responsabilidade e respeito às normas aplicáveis. Essa evolução reflete não apenas a adequação a exigências legais e regulatórias, mas, sobretudo, o compromisso genuíno da Cooperativa com seu propósito: Cultivar a Vida em Harmonia.

Este Relatório de Compliance divulga o apanhado das principais atividades desenvolvidas no ano de 2025, evidenciando um processo dinâmico de aprimoramento alinhado às boas práticas de governança, ética e conformidade.

Seguimos firmes em nosso compromisso de promover um ambiente de trabalho cada vez mais ético, respeitoso e responsável, fortalecendo a confiança de nossos cooperados, funcionários, fornecedores, clientes e da sociedade.





QUEM SOMOS?

SOMOS PARTE DE UMA HISTÓRIA QUE HARMONIZA PROSPERIDADE E UNIÃO

COM MAIS DE 95 ANOS DE FUNDAÇÃO, a Cooperativa Vinícola Garibaldi vem sendo a protagonista de uma história em que tradição e vanguarda misturam-se em uma perfeita harmonização desde 1931. Preservando o ideal cooperativista dos pioneiros fundadores, reunimos hoje mais de **460 PEQUENOS PRODUTORES**, em **18 MUNICÍPIOS** da Serra Gaúcha, sob o ideal de retirar da terra seu sustento geração após geração, dia após dia.

Somos mais de **220 FUNCIONÁRIOS** dedicados a processar, elaborar, envasar e colocar no mercado, anualmente, cerca de **30 MILHÕES** de quilos de uvas dos nossos **COOPERADOS**.

O equilíbrio entre **PESSOAS, SUSTENTABILIDADE, CREDIBILIDADE, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO E COOPERATIVISMO** tem feito com que nossos objetivos sejam atingidos, com crescimento e reconhecimento por meio de premiações nacionais e internacionais que consolidam nossa marca no mercado.



“ CULTIVAR A VIDA EM HARMONIA

”

Essa é a nossa promessa a todos aqueles que fazem parte da caminhada da Cooperativa Vinícola Garibaldi: cooperados, funcionários, fornecedores, clientes e comunidades.

Significa o compromisso diário de nutrir relacionamentos genuínos, cultivar ambientes de trabalho acolhedores e oferecer produtos com a mais alta qualidade.

“Cultivar a vida em Harmonia” é a síntese de nossa razão maior de existência, nossa essência, e sintetiza nosso propósito.

É POR ISSO QUE ACREDITAMOS EM NOSSOS VALORES.

- PESSOAS
- SUSTENTABILIDADE
- CREDIBILIDADE
- TECNOLOGIA E INOVAÇÃO
- COOPERATIVISMO

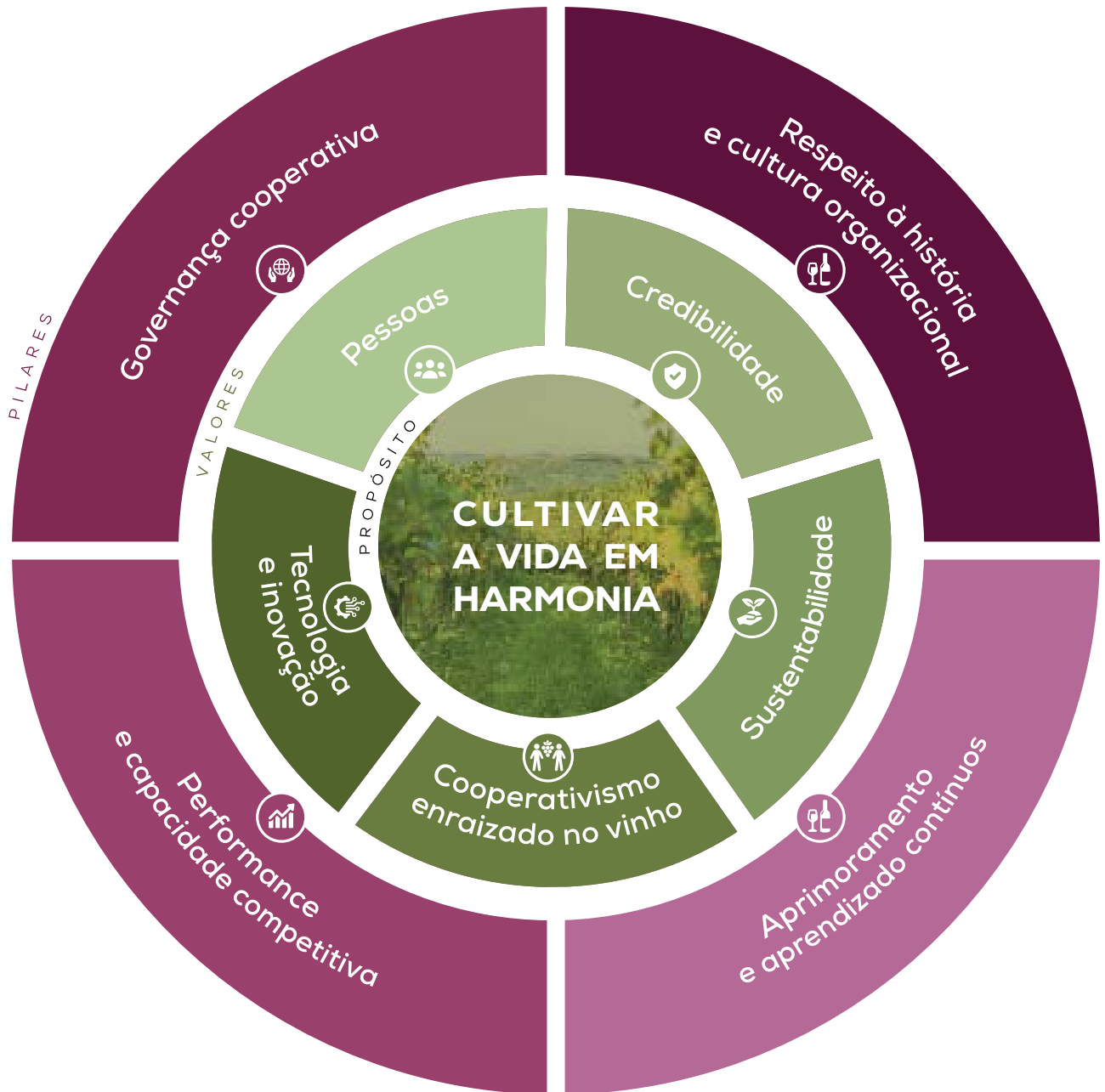
É POR ISSO QUE TEMOS ESTES OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.

- GERAR VALOR de forma sustentável e em harmonia com pessoas, processos e produtos.
- CONQUISTAR RECONHECIMENTO NACIONAL EM ESPUMANTES tendo a imagem da marca associada aos produtos.

NOSSOS VALORES



NO QUE ACREDITAMOS



NOSSOS VALORES



CONHEÇA NOSSOS CINCO GRANDES VALORES:



PESSOAS

Valorizamos as **pessoas pela sua história**, preservando e respeitando a memória; **Cuidamos da saúde**, uma vez que nossos produtos são saudáveis e geram bem-estar; Contribuímos positivamente para comunidade por meio do nosso **envolvimento ativo e preservação do meio ambiente**; Buscamos a valorização, reconhecendo pela **dedicação e pelo trabalho bem-feito**; Defendemos a cooperação com nosso envolvimento em **ações de intercooperação**. Nosso foco está na **profissionalização**, qualificando nossos processos e os envolvidos. Alicerçados no relacionamento, tratamos todos de **forma justa**, fomentando condições dignas de trabalho e em **defesa aos direitos humanos** com proteção a dignidade de todos, sem qualquer distinção ilícita ou abusiva.



COOPERATIVISMO

Nossos vinhos e espumantes são a expressão do **cuidado, da paixão e do respeito pelo terroir**. Cada garrafa nasce da dedicação coletiva e de uma gestão humana que valoriza o trabalho cooperado, a formação, a participação e o bem-estar de seus associados. Priorizamos **qualidade e autenticidade**, reconhecendo o vinho como **símbolo da nossa cultura e ferramenta de valorização social e econômica**. Produzimos com amor e responsabilidade para promover momentos de celebração, conexão e bem-estar, reafirmando a missão de transformar o cultivo da uva numa verdadeira expressão de harmonia entre pessoas, terra e cultura.



CREDIBILIDADE

Respeitamos e procuramos **cumprir a legislação brasileira** em todas as suas áreas de abrangência, como a legislação trabalhista, previdenciária e tributária, anticorrupção, meio ambiente, saúde e segurança no trabalho, proteção de dados pessoais e livre concorrência. Com igual rigor, **zelamos pelo cumprimento** das nossas normas e diretrizes internas.



INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Carregamos uma história quase que centenária, com uma estrutura física que foi construída ao longo dessa caminhada. Nosso prédio histórico possui em suas dependências **alta tecnologia** para atender aos nossos cooperados. **Com maquinários de alta performance**, buscamos constantemente a melhoria de produtos e processos, **investimos em inovação e desenvolvimento de pesquisa**, com ações integradas a universidades e instituições de pesquisa.



SUSTENTABILIDADE

Acreditamos na continuidade do negócio, promovemos a **sustentabilidade ambiental, econômica e social** através de um comportamento responsável - obedecendo aos conceitos de **ESG (Ambiental, Social e Governança)**. Estamos empenhados em **minimizar os impactos negativos** de nossas operações no meio ambiente e, ao mesmo tempo, em aprimorar continuamente nossa governança.



O PROGRAMA DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE



A Cooperativa Vinícola Garibaldi vem consistentemente implementando seu **Programa de Compliance e Integridade**, pautado nas melhores práticas de Governança Cooperativa, com o objetivo de garantir a conformidade com as leis e regulamentos externos e internos, **além de promover a cultura da ética e integridade corporativa**, em consonância com a diretrizes estratégicas da cooperativa.

Para construção do nosso Programa de Compliance e Integridade contamos com o **apoio do Sistema Ocergs-Sescoop**, em parceria com a **Escola de Negócios PUCPR**. O projeto teve início em outubro de 2023, contando com apresentação de aulas teóricas e práticas assistidas e finalizado em agosto de 2025 com a elaboração do

Manual de Compliance que está em fase de revisões finais e será oficialmente publicado no ano de 2026.

O nosso Programa de Compliance está sendo estruturado com base nas melhores práticas de governança corporativa e adota estratégias para prevenir atos de corrupção, fraudes corporativas, comportamentos antiéticos e violações à legislação em vigor.

A publicação constante dos Relatórios de Compliance, sendo este a 5ª Edição, demonstra o compromisso da Cooperativa Vinícola Garibaldi, por meio de seus dirigentes e conselheiros, com a **integridade e transparência**.



COMPROMISSO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Na Cooperativa Vinícola Garibaldi, reconhecemos que o sucesso do **Programa de Compliance e Integridade** depende fundamentalmente do compromisso e liderança da Alta Administração. A integridade e o exemplo estabelecido pelos líderes da organização são os pilares sobre os quais construímos nossa cultura de conformidade.

Nosso compromisso começa com a definição clara de valores éticos e padrões de conduta, que são comunicados e reforçados de forma consistente em todos os níveis hierárquicos.





COMITÊ GERAL DE GOVERNANÇA

Nossa estrutura de governança atende aos princípios do cooperativismo e visa estabelecer diretrizes para acompanhamento de assuntos de grande importância para o **desenvolvimento da cooperativa**. Nesse sentido, o Comitê Geral de Governança tem desempenhado papel fundamental na condução e no fortalecimento das práticas de gestão da cooperativa, atuando de forma contínua e estruturada no acompanhamento das atividades estratégicas, operacionais e de compliance. Por meio de reuniões periódicas, análises técnicas e deliberações colegiadas, o Comitê contribui para a tomada de decisões alinhadas aos princípios de ética, transparência e responsabilidade, assegurando a observância das normas internas e externas. Sua atuação reforça a integração entre as diferentes instâncias de governança, promovendo a melhoria contínua dos processos, a mitigação de riscos e a sustentabilidade institucional da cooperativa.

Composto por **pessoal estratégico** e minimamente por um membro da diretoria, o Comitê Geral de Governança trata das temáticas **“Direitos Humanos”, “Ética e Transparência”, “Privacidade e Segurança da Informação”, “Crise” e “Sustentabilidade”**. É também atribuição deste Comitê conduzir investigações de eventos reportados no Canal de Ética, **garantindo tratamento isento**, sem conflito de interesses.

CÓDIGO DE CULTURA

Nosso Código de Cultura tem como objetivo **apresentar a conduta esperada de todas as partes que conosco se relacionam**, sendo aplicável a todas as partes interessadas, quais sejam Cooperados, Funcionários, Clientes, Fornecedores e Sociedade em geral.

Por meio do Código de Cultura, a alta administração busca **promover princípios éticos e refletir a identidade e a cultura organizacional**, fundamentado em responsabilidade, respeito, ética e considerações de ordem social e ambiental, elevando o nível de confiança interna e externa e, como resultado, **fortalecer a reputação e imagem da cooperativa**.

A Cooperativa Vinícola Garibaldi possui **Código de Cultura aprovado** e publicado desde agosto de 2022. Desde então, o código passou por duas revisões, sendo a última publicada em 10/12/2024.



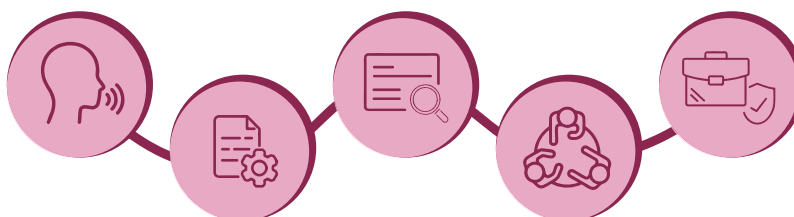
CANAL DE ÉTICA

Desde 2022 a Cooperativa Vinícola Garibaldi possui Canal de Ética, operado por empresa externa e especializada em receber relatos, anônimos ou identificados. O canal se destina a realização de denúncias sobre o descumprimento das diretrizes descritas no Código de Cultura e em normativos internos da cooperativa, igualmente, serve para alertar a cooperativa sobre qualquer suspeita de atos ilícitos, irregularidades e comportamentos contrários à ética corporativa ou aos valores exigidos ou de prática de atividades inapropriadas, bem como em casos de desvio de conduta,

conflitos de interesses, fraudes, assédio moral ou sexual, suborno, corrupção, práticas de discriminação de qualquer tipo.

Para todos os relatos recebidos são realizadas **investigações internas pelo departamento de Compliance**, conduzido pelo Comitê Geral de Governança. Concluídas as investigações, o Comitê avalia o relato e delibera sobre medidas disciplinares cabíveis. Caso os relatos envolvam cooperados, estes são tratados pelo Conselho de Administração.

FLUXOGRAMA DO CANAL DE DENÚNCIAS



RELATO	TRIAGEM	INVESTIGAÇÃO	ANÁLISE	ARQUIVAMENTO
Usuário aciona Canal de Ética;	Empresa especializada recebe o registro do relato por e-mail, telefone ou plataforma web;	Apuração dos fatos pelo Comitê Geral de Governança ou Conselho de Administração;	Análise da investigação e deliberação sobre medidas cabíveis;	Arquivamento da denúncia.

GERENCIAMENTO DE RISCOS



No âmbito das atividades de compliance, são realizados procedimentos periódicos de análise e verificação de riscos, com o objetivo de identificar, avaliar e mitigar possíveis exposições que possam impactar a conformidade regulatória e operacional da cooperativa. Essas análises consideram diretrizes internas, normativos aplicáveis e boas práticas de governança, buscando assegurar a adequada gestão dos riscos identificados.

A metodologia de avaliação de riscos da Cooperativa Vinícola Garibaldi, subdivide os riscos em **6 categorias: Ambiental, Conduta, Estratégico, Financeiro, Normativo e Operacional**, enquanto os eventos de riscos são classificados em 5 níveis de acordo com a **probabilidade** e o **impacto** que resulta em uma **Matriz de Riscos**.

Impacto	Catastrófico	5	4	4	1		
	Severo	4	6	7	1		
	Moderado	3	4	14	3	1	
	Leve	2	7	14	8	1	2
	Insignificante	1	1	4	1	1	
			1	2	3	4	5
			Remoto	Baixa	Média	Alta	Quase certo
		Probabilidade					



CONTROLES INTERNOS

Os controles internos são um conjunto de medidas adotadas para salvaguardar as atividades da cooperativa. As atividades de controle estão expressas em políticas, normas e procedimentos operacionais, e **objetivam assegurar a confiabilidade das informações e dados**, buscar a utilização eficiente dos recursos e atender a legislação.

Por meio de elementos de prevenção, detecção e resposta aos riscos mapeados, são estabelecidos processos que disseminem a cultura da ética, com foco na **prevenção à lavagem de dinheiro, fraude e corrupção**, em conformidade ao Código de Cultura e demais normativos de Compliance.

DUE DILLIGENCE

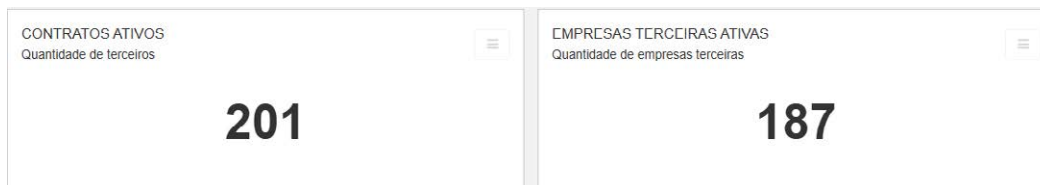
A realização de diligências nos relacionamentos com terceiros é um dos pilares do programa de compliance, **visando identificar os riscos de integridade inerentes às contratações, parcerias e patrocínios**, de modo a identificar se a Cooperativa Vinícola Garibaldi está se relacionando com organizações que compartilham de seus valores de integridade.

Durante o ano de 2025 intensificamos o processo previsto na Políticas de Contratação e Gestão de Fornecedores, que **consiste na verificação de regularidade fiscal dos parceiros** através de certidões negativas emitidas pelos órgãos competentes, regularidade dos registros trabalhistas e atendimento de normas de segurança no trabalho, além da checagem de antecedentes em fontes públicas. Para apoiar esta demanda, a cooperativa conta com **sistema de gestão de documentos, garantindo a segurança das informações**.

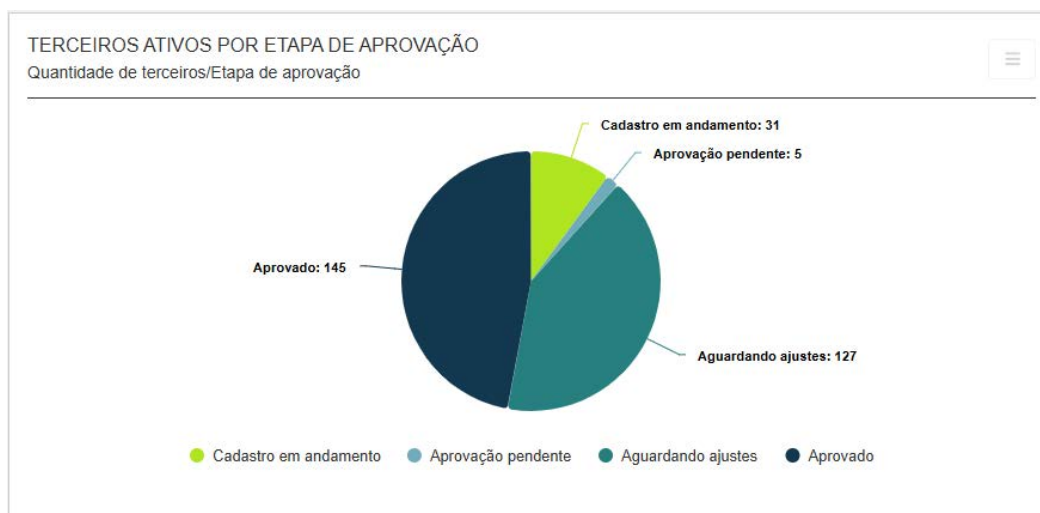




No âmbito do processo de diligência de terceiros da Cooperativa Vinícola Garibaldi, mantém-se um controle estruturado e contínuo sobre os contratos firmados com parceiros externos, visando assegurar a conformidade com requisitos legais, regulatórios e internos. Atualmente, encontram-se ativos 201 contratos vinculados a 187 empresas devidamente habilitadas, as quais passaram por procedimentos de avaliação e validação cadastral, reputacional e documental.



Destaca-se que a diligência não se restringe às pessoas jurídicas contratadas, estendendo-se também ao regular registro e documentação dos funcionários dessas empresas, de forma a ampliar o nível de controle e mitigar riscos operacionais e legais. Em nossos registros, constam 308 funcionários registrados, na seguinte etapa de validação documental:



TREINAMENTO E COMUNICAÇÃO



Os novos funcionários da Cooperativa Vinícola Garibaldi, quando da sua contratação, participam da Integração de Novos Funcionários, que baliza vários conhecimentos sobre a cooperativa e assuntos mais relevantes para início no ambiente de trabalho, tais como Código de

Cultura, LGPD e Política de Direitos Humanos.

As ações contínuas de treinamento e comunicação, além de auxiliar na promoção da cultura de Compliance, **envolvem também treinamentos de qualificação e melhoria da capacidade técnica da equipe.**



RELATÓRIO DE ATIVIDADES



Apresentamos a seguir a evolução das atividades desenvolvidas no ano de 2025, com objetivo de implementação de mecanismos de controle e disseminação de cultura de compliance.



01/2025

Campanha Publicitária de Conscientização sobre Direitos Humanos - realizamos a terceira edição da desta campanha publicitária que conta com publicação em redes sociais, publicações no website, panfletagem interna e externa, outdoor, e spot de rádio.



02/2025

Encontro com Fornecedores - Projeto consolidado que visa comunicação e transparência com fornecedores, prestadores de serviços e demais parceiros.



01/2025

Reuniões Abertura de Ano - tradicional reunião de Abertura de Ano conduzida pela direção com intuito de dar boas-vindas aos funcionários, apresentar os resultados atingidos no ano de 2024 e metas para o ano de 2025. Momento de reforçar as diretrizes do Código de Cultura.



02/2025

Signatário Mantenedor Movimento ODS-RS - renovamos nosso compromisso com o atendimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis através da parceria com o Movimento ODS-RS, desta vez, com selo Tuco-Tuco do Lami.



03/2025

Assembleia Geral Ordinária: a conformidade com os requisitos legais e estatutários evidencia o comprometimento da cooperativa com boas práticas de governança e compliance. Nesse contexto, garantimos transparência e participação dos associados nas deliberações de temas relevantes para o desenvolvimento da cooperativa.



03/2025

Reuniões de Núcleos: edição de reuniões pré-assembleares com o principal objetivo de organizar e apresentar aos cooperados, de forma clara e objetiva, os números e resultados alcançados no período findo.



04/2025

Desenvolvimento de Lideranças: a Cooperativa tem promovido o desenvolvimento de novas lideranças oportunizando ao grupo de supervisores e técnicos a participação em treinamentos.

04/2025

Garibaldi Aproxima: momento de conversa do programa Garibaldi Aproxima, entre a direção e os funcionários agrupados em pequenas equipes, para propiciar a interação e oportunidade para o colaborador expor suas ideias, oportunidades e percepções.



05/2025

Go Live ERP: após 2 anos de estudo e preparação, realizamos o Go Live do sistema ERP, com objetivo que proporcionar gestão baseada em dados além de fortalecer a governança cooperativa.



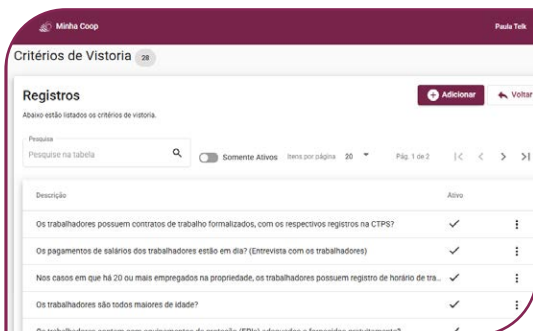
05/2025

Fortalecimento de Lideranças: com intuito de fortalecer a liderança da Cooperativa, o Grupo de Gestão participou intenso cronograma de atividades no período de maio a julho, em parceria com a instituição Conexo.



07/2025

Primeiro Seminário de Boas Práticas Agrícolas: levamos informação e orientação aos cooperados e produtores de uvas através de seminário com abordagem enfática sobre a contratação correta e segura de mão de obra no campo.



10/2025

Vistorias às propriedades dos cooperados: Como forma de orientação, a equipe de Assistência Técnica realizou nova rodada de Vistorias Físicas nas propriedades dos produtores de uva, com objetivo de orientar os produtores de forma mais direcionada acerca de eventuais melhorias e/ou manutenções nas estruturas de alojamento, além de orientar de forma individual sobre a contratação de mão de obra.



11/2025

12ª Edição Garibaldi Mulher: Evento dedicado às mulheres, nesta edição abordados os Princípios do Cooperativismo, Planejamento Estratégico, Governança e envolvimento da mulher cooperada.



11/2025

Garibaldi Jovem: esta é uma iniciativa positiva para engajar essa parcela estratégica de cooperados, promovendo a inclusão, a capacitação e o fortalecimento do sentimento de pertencimento à cooperativa.



11/2025

Summit ODS-RS 2025: como mantenedora do Movimento ODS-RS, a Cooperativa esteve presente no 2º Summit ODS RS, sediado na PUC-RS. O evento tem como objetivo promover práticas sustentáveis e inspirar ações concretas em prol de um futuro melhor.



12/2025

Visita MTE: o relacionamento próximo com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) é fundamental para assegurar que a cooperativa esteja em conformidade com as regulamentações trabalhistas e sociais vigentes, promovendo um ambiente de trabalho seguro, justo e transparente.

Seminário

**2º Seminário de Boas Práticas
Trabalhistas no Campo - 2025**
Dezembro



GARIBALDI
COOPERATIVA DE PRODUTORES
DE UVA E ACESSÓRIOS

12/2025

Segundo Seminário de Boas Práticas Agrícolas: segunda edição anual do seminário que tem por objetivo informar e orientar os cooperados, produtores de uvas, sobre boas práticas trabalhistas.

